



Dolavon, Chubut, 27 de Agosto de 2019.-

**VISTO:**

La Ley Provincial I N° 654; Y

**CONSIDERANDO:**

Que, la importancia de la lactancia materna como derecho fundamental de la madre y el niño durante los primeros dos años de vida;

Que, dicha Ley regula el régimen de licencia por nacimiento y/o adopción, obligatorio y remunerativo, para todos los agentes públicos que se desempeñen en el ámbito del Poder Ejecutivo, Legislativo y Poder Judicial, Entes Autárquicos, descentralizados y demás organismos creados por la Constitución Provincial y las Leyes, con sujeción a los lineamientos y condiciones establecidos en la presente;

Que, la Ley I N° 654 dispuso en su artículo 6° la licencia por maternidad de doscientos diez (210) días corridos mínimo con goce íntegro de haberes;

Que, la Ley I N° 654 dispuso en su artículo 9° la licencia de la pareja, que contará con veinte (20) días hábiles con goce íntegro de haberes por nacimiento o adopción;

Que, la Ley I N° 654 invita a la disposición transitoria art. 28°, a adherir a los Municipios;

**POR ELLO:**

**EL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE DE DOLAVON**, en ejercicio de las facultades que le confiere la Ley XVI N° 46 (antes Ley 3098), sanciona la presente:

**- ORDENANZA -**

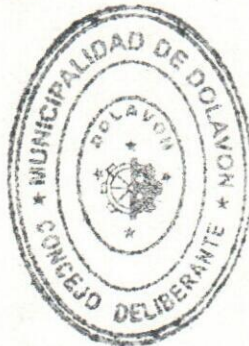
**ARTÍCULO 1°:** ADHIÉRASE en todos los términos a la **LEY PROVINCIAL I N° 654**.-----

**ARTÍCULO 2°:** La presente Ordenanza entrará en vigencia a partir del día de su promulgación automática o por el Poder Ejecutivo.-----

**ARTÍCULO 3°:** Para que sean aplicados a los y las empleadas del Municipio de Dolavon.-----

**ARTÍCULO 4°:** REGÍSTRESE, Comuníquese, pase al Departamento Ejecutivo Municipal para su Promulgación, y Cumplido, ARCHÍVESE.-----

ALBA EDITH WILLIAMS  
Secretaria de Actas y Administrativa  
Honorable Concejo Deliberante de Dolavon



Nancy Lucia S. Lacoste  
Presidente  
H.C.D. - Dolavon

**ORDENANZA N° 705 /2019.-**

--- Dada en la 13ª Sesión Ordinaria del presente Período Legislativo del Honorable Concejo Deliberante de Dolavon, celebrada a los 26 días del mes de Agosto del año 2019.- Acta N° 920.-





**DOLAVON**  
CORAZÓN DEL VALLE

Dolavon, Chubut, 30 de Agosto de 2019.-

**VISTO:**

La ley provincial I N° 654; y

**CONSIDERANDO:**

Que, dicha ley regula el régimen de la licencia por nacimiento y/o adopción, obligatorio y remunerativo, para todos los agentes públicos que desempeñen en el ámbito del Poder Ejecutivo, Legislativo y Poder Judicial, Entes Autárquicos, Descentralizados y demás organismo creados por la constitución Provincial y las leyes, con sujeción a los lineamientos y condiciones establecidos en la presente;

Que, la presente Ordenanza entrara en vigencia a partir del día de su promulgación automática o por el poder Ejecutivo;

Que, corresponde a este Ejecutivo Municipal promulgar Ordenanza aprobada N°705/2019 en donde se rectifica lo solicitado;

**POR ELLO:**

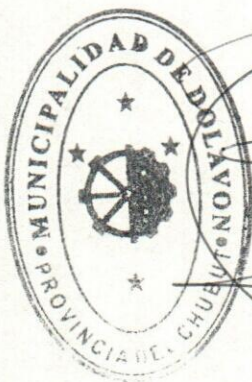
**EL INTENDENTE DE LA MUNICIPALIDAD DE DOLAVON, EN USO DE LAS ATRIBUCIONES CONFERIDAS POR LA LEY XVI N° 46 SANCIONA LA PRESENTE,**

**RESOLUCIÓN**

**ARTÍCULO 1°:** PROMULGAR la Ordenanza N° 705/2019 dada en la 13° Sesión Ordinaria del presente Período legislativo del Honorable Concejo Deliberante de Dolavon, celebrada a los 26 días del mes de Agosto de 2019-Registrada Bajo Acta N° 920.-----

**ARTÍCULO 2°:** Regístrese, comuníquese y archívese.-----

**RESOLUCIÓN N° 1091 /2019**



DANTE MARTIN BOWL  
INTENDENTE  
MUNICIPALIDAD DE DOLAVON



# Sección Oficial

## LEY PROVINCIAL

### ESTABLÉCESE A LA LACTANCIA MATERNA COMO DERECHO FUNDAMENTAL DE LA MADRE Y EL NIÑO

LEY N° 654

#### LA LEGISLATURA DE LA PROVINCIA DEL CHUBUT SANCIONA CON FUERZA DE LEY

Artículo 1°.- Establézcase en la Provincia de Chubut, a la lactancia materna, como derecho fundamental de la madre y el niño durante los primeros dos años de vida.

Artículo 2°.- Serán objetivos generales de la presente Ley:

- Promover acciones y formular recomendaciones en los subsectores público estatal, privado y de la seguridad social, respecto a las condiciones adecuadas de la lactancia materna e incentivar, en su caso, su incorporación.

- Concientizar, capacitar y sensibilizar a la población en general, a los agentes de salud, a los promotores sociales y a los padres en particular, acerca de los beneficios y ventajas de la lactancia materna y de la correcta utilización de alimentos sucedáneos y complementarios.

- Promover la provisión de leche humana a lactantes cuando circunstancias específicas así lo requieran, mediante la conformación de centros de lactancia materna y banco de leche humana.

- Promover la normativa necesaria para la protección de la madre trabajadora en período de lactancia, acompañada de la promoción del establecimiento de espacios amigos de la lactancia en los lugares de trabajo.

Artículo 3°.- La presente ley será de orden público y de aplicación obligatoria en toda la provincia de Chubut. Todas las políticas públicas del Estado Provincial estarán orientadas a garantizar y controlar el goce íntegro de los derechos reconocidos en la presente Ley.

Artículo 4°.- Autorízase al Poder Ejecutivo a realizar dentro del Presupuesto de Gastos y Cálculo de Recursos correspondiente, las adecuaciones presupuestarias necesarias para el cumplimiento de la presente Ley.

#### CAPITULO II

##### Licencia por nacimiento y/o Adopción

Artículo 5°.- Establézcase el régimen de licencia por nacimiento y/o adopción, obligatorio y remunerativo, para todos los agentes públicos que se desempeñen en el ámbito del Poder Ejecutivo, Legislativo y Poder Judicial, Entes Autárquicos, Descentralizados y demás organismos creados por la Constitución Provincial y las Leyes, con sujeción a los lineamientos y

condiciones establecidos en la presente.

Artículo 6°.- El personal contará con DOSCIENTOS DIEZ (210) días corridos mínimo, de licencia por maternidad, con goce íntegro de haberes.

Artículo 7°.- El término de DOSCIENTOS DIEZ (210) días podrá modificarse en los siguientes casos:

- a) Mayor extensión, hasta completar la maduración de las 40 semanas, a partir del alta hospitalaria del recién nacido prematuro y/o el de bajo peso al nacimiento y/o patologías que requieran cuidados intensivos y en caso de alta, antes de las 40 semanas, se tomará a partir de la fecha de término

- b) Un (1) año a la madre de recién nacido con discapacidad, que necesitan mayor atención física y psicológica, según lo determine la reglamentación, pudiendo iniciarse hasta cuarenta y cinco (45) días corridos antes de la fecha de parto.

Un (1) año a madre con nacimientos múltiples, pudiendo iniciarse hasta cuarenta y cinco (45) días corridos, antes de la fecha probable de parto.

- d) Si en el embarazo, a partir del sexto mes, se interrumpe por aborto espontáneo o por razones terapéuticas, teratológicas o eugenésicas, la mujer gozará de una licencia especial de treinta (30) días corridos.

- e) En caso de defunción fetal durante el 4 ó 5 mes de gestación, se otorgaran TREINTA (30) días corridos de licencia, con goce de haberes, a partir de la fecha de interrupción del embarazo.

- f) Si durante el transcurso de la licencia por maternidad se produjese el fallecimiento del hijo, corresponderá una licencia de treinta (30) días con goce de haberes a partir del día de defunción, cesando la licencia por maternidad.

Artículo 8°.- En caso de adopción se otorgará a la madre una licencia de CIENTO OCHENTA (180) días corridos, contados a partir de la guarda con fines de adopción. En caso de un niño/a adoptado/a con discapacidades que necesitan mayor atención física y psicológica, la licencia será de ciento ochenta días (180) corridos desde la guarda de hecho. En el caso de adopciones múltiples el plazo se extenderá a doscientos diez días (210).

Artículo 9°.- La pareja contará con veinte (20) días hábiles con goce íntegro de haberes por nacimiento o adopción de hijos/as, justificando posteriormente el pedido con la presentación de la partida de nacimiento o anotación en la libreta de familia o del otorgamiento de la Resolución Judicial de guarda con fines de Adopción. En el caso de nacimiento de hijo/a con discapacidad se otorgará al padre una licencia especial remunerada de treinta (30) días hábiles, debiendo presentar la partida de nacimiento del hijo y cumplir con los mismos recaudos exigidos a la madre. El goce de la misma operará a partir del momento en que acredite su situación ante el empleador.

Artículo 10°.- Cuando ambos trabajen en el ámbito del Poder Ejecutivo, Poder Legislativo y Poder Judicial, Entes Autárquicos, Descentralizados y demás organismos creados por la Constitución Provincial y las Leyes, sólo uno/a de sus miembros podrá hacer uso de la licencia.

Artículo 11°.- Lactancia Materna. Desde el reingreso posteriores al vencimiento de la segunda parte de la licencia por nacimiento o adopción de hijo/a y hasta que el hijo/a cumpla dos años de vida, la madre tendrá dere-

cho a un permiso de una (1) hora o a dos (2) permisos de media hora cada uno, en cada jornada de trabajo. Podrá optar por un permiso para iniciar servicio una (1) hora después de la fijada o retirarse una hora antes de la finalización de las tareas del horario normal.

Artículo 12°.- Las licencias previstas anteriormente podrán interrumpirse por afecciones o lesiones, fallecimiento de familiar, atención de familiar enfermo, atención de hijos menores, entre otros casos. En estos supuestos, el agente podrá continuar en uso de la licencia por nacimiento en forma inmediata a la finalización del lapso abarcado por la interrupción de la misma. En el supuesto en que ambos padres sean agentes dependientes del Poder Ejecutivo, Poder Legislativo y Poder Judicial, Entes Autárquicos, Descentralizados, y demás organismos creados por la Constitución Provincial y las Leyes, y uno de ellos falleciera, el otro podrá hacer uso del plazo restante.

Artículo 13°.- Los beneficios del presente régimen serán de aplicación a partir de la fecha para todo el personal que se encuentre gozando de algunas de las licencias aquí previstas, extendiéndose los plazos de conformidad a sus términos.

### CAPITULO III

#### CENTROS DE LACTANCIA MATERNA (C.L.M)

Artículo 14°.- Denomínese Centro de Lactancia Materna, al espacio que forma parte de la instalación hospitalaria y es el lugar para la promoción y apoyo de la lactancia materna. La arquitectura debe prever un lugar donde las madres puedan extraerse leche en forma higiénica, cómoda y segura, dentro de centros asistenciales con internación neonatal y/o pediátrica, para asegurar la alimentación con leche de la propia madre para todos los niños nacidos o ingresados en dichas instituciones.

Artículo 15°.- Son objetivos de los Centros de Lactancia Materna:

1 - Promover y apoyar el inicio y la continuación de la lactancia materna, tanto en niños prematuros o enfermos, como en niños nacidos sanos.

2. Promover una alimentación óptima para todos los lactantes asistidos en la institución con C.L.M

3. Asegurar los medios necesarios para que las madres puedan extraerse leche a fin de que sea administrada a sus propios hijos, cuando éstos no puedan ser puestos al pecho en forma directa.

4. Contribuir con el abastecimiento de leche sin pasteurizar a los Bancos de Leche Humana que se encuentren a no más de 6 horas de distancia desde el CLM.

Artículo 16°.- Todos los Centros Asistenciales de la Provincia, públicos o privados que cuenten con Servicios de Neonatología y/o Pediatría deberán contar con un Centro de Lactancia Materna.

Artículo 17°.- Los Centros de Lactancia Materna dependerán de forma preferencial jerárquicamente de los Servicios de Neonatología, o de otro servicio que cuente con personal capacitado en Lactancia Materna debiendo coordinar con los servicios de Pediatría en caso de ser necesario. En todos los casos, es recomendable que el C.L.M articule sus acciones con el servicio de nutrición/alimentación y

con otros servicios como Neonatología, Obstetricia, Pediatría, Control de Infecciones, Consultorios Externos, según corresponda.

Artículo 18°.- Se fijará por vía reglamentaria, las condiciones de habilitación, uso y pautas de funcionamiento de los Centros de Lactancia materna, debiendo determinarse también: infraestructura, equipamiento, recursos humanos y bioseguridad.

### CAPITULO IV

#### ESPACIOS AMIGOS DE LA LACTANCIA

Artículo 19°.- Se denomina Espacio Amigo de la Lactancia, a un sector limpio y cómodo de uso exclusivo para que las mujeres en periodo de amamantamiento puedan amamantar o extraerse leche de forma segura e higiénica y conservarla.

Artículo 20°.- Será obligatoria la existencia de un Espacio Amigo de la Lactancia, en organismos públicos, descentralizados o autárquicos de la Provincia de Chubut, en los que haya 20 mujeres o más en edad fértil.

Artículo 21°.- Cuando las instituciones no cuenten con la cantidad requerida de mujeres en edad fértil deberán contar con un ESPACIO AMIGO DE LA LACTANCIA TEMPORARIO que garantice la extracción de leche en condiciones higiénicas y de privacidad. Este tipo de espacio puede incluirse en oficinas, salas de reuniones u otros sectores de la institución, (pero nunca un baño), que puedan ser cedidos en horarios acordados, para que la madre realice la extracción o amamante.

Artículo 22°.- Se fijará por vía reglamentaria, las condiciones de infraestructura, habilitación y equipamiento.

Artículo 23°.- Los Establecimientos privados donde trabajen mujeres en edad fértil, deberán adoptar las mismas medidas para la existencia de un Espacio Amigo de la Lactancia, destinado tanto a las trabajadoras en relación de dependencia como al público que concurra. Se invitara a los Municipios a adherir a la presente Ley y su reglamentación, a fin de que se fijen por normativa Municipal las condiciones de habilitación para los Espacios Amigos previstos en el presente artículo.

### CAPITULO V

#### BANCO DE LECHE HUMANA

Artículo 24°.- Denominase Banco de Leche Humana al servicio especializado responsable de la recolección procesamiento y control de calidad de la leche humana donada y de su pasteurización, y posterior distribución a las Instituciones de Salud que la requieran, con específica vinculación en red estratégica con los Centros de Lactancia.

Artículo 25°.- Los principales destinatarios de la leche humana donada, son los lactantes internados que no pueden recibir leche de su propia madre ya sea por una patología (del niño o de la madre) o porque la producción de su madre aún no es suficiente.

Artículo 26°.- El Banco de Leche Humana de la Provincia de Chubut se creará en una maternidad IIIB, según la estrategia de Regionalización de la Atención Perinatal, acreditada como Hospital Amigo de la Madre y el Niño, con un sistema de distribución para toda la Provincia.

Artículo 27°.- Se fijará por vía reglamentaria las condiciones de infraestructura, recurso humano, equipamiento, reglas de funcionamiento y bioseguridad,

para el Banco de Leche Humana prevista en el artículo precedente.

**DISPOSICIONES TRANSITORIAS:**

Artículo 28°.- Autoridad de Aplicación. Es Autoridad de Aplicación de la presente el Ministerio de Salud de la Provincia. Invítase a los municipios a adherir a la presente Ley y a legislar en la materia.

Artículo 29°.- Vigencia. La presente Ley es de orden público y entrará en vigencia a partir de los NOVENTA (90) días de la fecha de su publicación.

Artículo 30°.- Reglamentación. El Poder Ejecutivo, mediante la Autoridad de Aplicación deberá reglamentar la presente Ley dentro de los NOVENTA (90) días contados a partir de su publicación.

Artículo 31°.- LEY GENERAL. Comuníquese al Poder Ejecutivo.

**DADA EN LA SALA DE SESIONES DE LA HONORABLE LEGISLATURA DE LA PROVINCIA DEL CHUBUT, A LOS NUEVE DÍAS DEL MES DE MAYO DE DOS MIL DIECINUEVE.**

**JOSÉ M. GRAZZINI AGÜERO**

Vicepresidente 1°

Honorable Legislatura  
de la Provincia del Chubut

**DAMIÁN EMANUEL BISS**

Secretario Legislativo  
Honorable Legislatura  
de la Provincia del Chubut

**Dto. N° 540/19**

**Rawson, 24 de Mayo de 2019**

**VISTO Y CONSIDERANDO:**

El Proyecto de Ley referente a sustituir artículos de la Ley I N° 565, que tienen por objeto la regulación, promoción y protección de los Bancos de leche materna humana; sancionado por la Honorable Legislatura de la Provincia del Chubut el día 09 de mayo de 2019 y la facultad que otorga al Poder Ejecutivo el artículo 140° de la Constitución Provincial;

**POR ELLO:**

Téngase por Ley de la Provincia: I N° 654

Cúmplase, comuníquese y publíquese en el Boletín Oficial

Esc. MARIANO E. ARCIONI

Sr. MARCIAL PAZ

Dirección de Desarrollo Productivo y Técnicas de Explotación - Subsecretaría de Desarrollo Productivo y Económico del Ministerio de Hidrocarburos, a partir de la fecha del presente Decreto.-

Artículo 2°.- Otorgar al agente designado precedentemente el adicional por Jerarquía Profesional de acuerdo a lo previsto en Artículo 22° inciso f) de la Ley I N° 74, reglamentada por Decreto N° 1330/81, a partir de la fecha del presente Decreto.-

Artículo 3°.- El gasto que demande el presente trámite será imputado en la Jurisdicción 62- Ministerio de Hidrocarburos - SAF 62 - Ministerio de Hidrocarburos- Programa 16-Desarrollo Minero: Actividad 2-Control de Regalías - Ejercicio 2019.-

**Dto. N° 561**

**28-05-19**

Artículo 1°.- OTÓRGASE a partir de la fecha del presente Decreto, la pensión prevista en el Artículo 3° inciso d) de la Ley XIX N° 16, modificada por la Ley XIX N° 62, a favor del señor CARRAZZA, Claudio Edgardo (D.N.I. N° 24.926.724), con domicilio en calles Constitución y Rafael Obligado N° 396 de la ciudad de Rawson, quien prestara servicios en la Asociación Bomberos Voluntarios de Rawson.

Artículo 2°.- El gasto que demande el cumplimiento del presente Decreto será con cargo a: Jurisdicción 40 - Ministerio de la Familia y Promoción Social - Programa 22 - Actividad 3 - Inciso 5 - Partida Principal 1 - Partida Parcial 2 - Fuente de Financiamiento 441 - Ejercicio año 2019.

**Dto. N° 562**

**28-05-19**

Artículo 1°.- Designar a la agente Viviana Leonor TRICANIR (M.I. N° 28.018.899 - Clase 1981) Categoría 3-A - Agrupamiento Personal Técnico Administrativo, con 44 horas semanales de labor, a cargo de la Dirección del Centro de Acción Familiar «Los Pilquines» de la localidad de José de San Martín - Categoría 1-D - Agrupamiento Personal Jerárquico ambos cargos de la Ley I N° 114, dependientes de la Dirección General de la Niñez, la Adolescencia y la Familia Subsecretaría de Desarrollo Humano y Familia del Ministerio de la Familia y Promoción Social, a partir de la fecha del presente Decreto.-

Artículo 2°.- La agente Viviana Leonor TRICANIR (M.I. N° 28.018.899 - Clase 1981) se hará acreedora de la diferencia salarial existente entre su cargo de revista Categoría 3-A - Agrupamiento Personal Técnico Administrativo y el cargo que subrogará Directora del Centro de Acción Familiar «Los Pilquines» de la localidad de José de San Martín - Categoría 1-D - Agrupamiento Personal Jerárquico, ambos cargos de la Ley I N° 114, conforme lo prescripto en el Artículo 105° de la Ley I N° 74.-

Artículo 3°.- El gasto que demande el cumplimiento del presente trámite será imputado a la Jurisdicción 40 - Ministerio de la Familia y Promoción Social - SAF 40 Programa 19 - Atención al Niño, Adolescente y Familia - Actividad 1 - Conducción y Administración Atención al Niño, Adolescente y Familia - Ejercicio 2019.-

**Dto. N° 563**

**28-05-19**

Artículo 1°.- Incorpórase al Cálculo de Recursos y al Presupuesto de Erogaciones de la Administración Central y Organismos Descentralizados para el Ejercicio 2019 la

**DECRETOS SINTETIZADOS**

**Dto. N° 560**

**28-05-19**

Artículo 1°.- Designar al Señor Oscar Antonio OLIMA (M.I. N° 17.446.427- Clase 1966) a cargo de la